

Ukázka interaktivních online testů pro kurz Mzdové účetnictví

Hrubá měsíční mzda zaměstnance činí 45 000 Kč. Tento zaměstnanec uplatňuje slevu na poplatníka. Vypočítejte čistou mzdu.

Správnou odpověď doplňte pouze jako **číslo (bez mezer a bez označení Kč)** (např. ukázka: 66598)

Odpověď:

Měsíční odměna **z dohody o provedení práce** nepodléhá odvodům sociálního a zdravotního pojištění, pokud nepřesáhne částku:

Vyberte jednu z nabízených možností:

- a. 15.000 Kč
- b. 12.000 Kč
- c. 10.000 Kč

Vypočítejte čistou mzdu zaměstnance, který pracuje na zkrácený úvazek 6 h denně od pondělí do pátku s měsíční mzdou 31 000 Kč. Měsíční fond pracovní doby v tomto měsíci byl 138 hod, zaměstnanec čerpal 2 dny dovolené. Tento zaměstnanec uplatňuje slevu na dani a daňové zvýhodnění na 2 děti. Průměrný hodinový výdělek činí 237,05 Kč

Správnou odpověď doplňte pouze jako **číslo (bez mezer a bez označení Kč)** (např. ukázka: 66598)

Odpověď:

Spočítejte tyto příklady a vyberte z nabídky správné výsledky.

- Jaký bude celkový odvod zaměstnavatele na zdravotní pojištění u zaměstnance, jehož hrubý příjem činí 30 000 Kč? Odpověď:
- Kolik z této částky srazí zaměstnavatel zaměstnanci? Odpověď:

Pro **pracovní poměr na dobu určitou** platí:

Vyberte jednu z nabízených možností:

- a. může být sjednán maximálně na dobu 3 let a prodloužen maximálně dvakrát
- b. může být sjednán na jakkoliv dlouhou dobu
- c. může být sjednán maximálně na dobu 1 roku a prodlužován neomezeně